

イクボス・温かボス(あったかボス)創出プロジェクト

趣 旨

長野県における子育て・介護と仕事の両立ができる職場環境の整備と、新たな形の「ケアの社会化」を目指して、企業、団体、教育機関、NPO、行政等の事業者、管理職等（以下「管理職等」という。）が行う“イクボス・温かボス(あったかボス)”の取組みを推進し、男性も女性も安心して働くことができ、若い世代の結婚と出産、子育ての希望が実現できる信州型安心介護と子育ての社会づくりを推進する。

事業推進母体

事業推進学習

事業取組対象者

事業取組内容

事業取組対象者

事業取組内容

事業目的

発 起 人
このプロジェクトを推進する情報発信及び参加を呼びかける事業所・団体

イクボス・温かボス(あったかボス)講演会

行 政
県・市・町村
首長・管理職

産 業
会社・団体等
経営者・管理職

教育機関
事業者・管理職

イクボス・温かボス

宣 言 者

取 組

宣 言 例

取 組 例

管理職等は、従業員や部下の仕事と子育て・介護の両立を宣言(イクボス・温かボス宣言)し、職場におけるワーク・ライフ・バランスや多様な働き方の推進に取り組む。また、各従業員等が仕事と自らの子育て・介護の両立を宣言(イクメン・イクウイメン宣言)することも促す。

私は、従業員が安心して子どもを産み育てることができ、子育てや介護等の家庭生活と仕事を両立していくことができるように、ワーク・ライフ・バランスの構築を図り、従業員の仕事と子育てや介護との両立を支援していくことを宣言します。

- ・育児休業や介護休業を取りやすい仕組みを導入する。
- ・業務の効率化をさらに進め、時間外労働を減少させる。
- ・子育てや介護などの従業員の実情を考慮して業務分担を決定する。

イクメン・イクウイメン

宣 言 者

宣 言 例

私は、業務の効率化を心がけ、仕事と子育てや介護等との両立を実践していくことを宣言します。

男性も女性も安心して「子育て・介護」をしながら仕事ができる職場や社会を創る。

事務局・宣言の提出先
一般社団法人長野県連合婦人会
電話026-232-6232（直通）
FAX 026-234-1312
E-mail womyn-nagano@sea.plala.or.jp

協力・長野県
(担当) 長野県県民文化部人権・男女共同参画課
電話026-235-7102（直通）